


# Jaarverslag 2025



# Jaarverslag 2025



- Voorwoord ... 3
- Missie, visie en werkwijze ... 8
- Het team: de buurtpastores en de directeur ... 10
- Bereik van het Buurtpastoraat in 2025 ... 11
- Samenwerking en kennis delen ... 13
  - Presentie ... 13
  - Project kinderen, jongeren en criminaliteit ... 13
  - Project rondom onderwijs ... 14
  - Religieuzen, parochies, geloofsgemeenschappen en kerken ... 16
  - Samenwerking rondom de pech- en mazzelpot ... 16
- Verslag van de organisatie ... 18
- Verslag van het bestuur ... 20
  - Staat van baten en lasten over 2025 ... 22
- Steun gemeente Utrecht en fondsen ... 23
- Colofon ... 24

**Navigatie in deze PDF**  
Klik in het kader rechts, onder **Bladwijzers**, op onderstaand icoontje 

## Verhalen uit de buurt 2022 - 2025

Opgetekend door de  
buurtpastores van Stichting  
Buurtpastoraat Utrecht



2022



2023



2024



2025

De Verhalen uit de buurt van 2022 t/m 2025 zijn nog tot eind april 2026 te vinden op onze site.



## Voorwoord

Voor het laatst een jaarverslag van de Stichting Buurtpastoraat Utrecht. Het werk houdt in 2026 op te bestaan. Dat stemt droevig en tegelijk ook dankbaar. Het heeft kunnen bestaan dankzij de steun van vele tientallen instanties, fondsen en particulieren. En de onvermoeibare inzet van enkele generaties buurtpastores, directeuren, bestuursleden en andere vrijwilligers. Zij hebben het mogelijk gemaakt dat we konden omkijken naar en trouw blijven aan de meest kwetsbare bewoners van Utrecht. Niet even, maar zo'n 34 jaar – reden genoeg hen uit de grond van ons hart te danken.

Het werk is nog altijd bitternodig, buurtbewoners blijken gelukkig met onze inzet, onze buurtpastores leveren hoogwaardig werk af, we zijn organisatorisch en bestuurlijk op orde, er is in de wereld om ons heen meer dan voldoende waardering en draagvlak, er wordt landelijk met respect gekeken naar deze werkplek – nee, daaraan heeft het allemaal niet gelegen. Het zijn financiën die ons de das om deden. En ons het hele jaar hebben beziggehouden.



De onaanzienlijken en degenen die zich sociaal overbodig voelen en geminacht weten, laten zich geleidelijk aan zien aan wie naar hen toekomen, die gaan zitten en luisteren, die trouw en bescheiden wachten tot blijkt wat nodig is en wat zou kunnen helpen, die de bescheidenheid opbrengen niet van tevoren al te weten wat er moet gebeuren.

### De financiën

Het zou kunnen zijn dat anderen het wel voor elkaar gebokst zouden hebben om de financiën op orde te krijgen maar zeker is dat er meer aan de hand is dan dat je 'handig met geld' moet zijn.

We hebben al die jaren buurtbewoners opgezocht die door de vangnetten heen vielen en die verlaten en dikwijls eenzaam en uitgerangeerd proberen te overleven. De onaanzienlijken en degenen die zich sociaal overbodig voelen en geminacht weten. Vaak niet eens in staat de noodzakelijke hulpvraag te formuleren maar des te meer bereid zich geleidelijk te laten zien aan wie naar hen toekomen, die gaan zitten en luisteren, die trouw

## Voorwoord

en bescheiden wachten tot blijkt wat nodig is en wat zou kunnen helpen, die de bescheidenheid opbrengen niet van tevoren al te weten wat er moet gebeuren. Die zich kunnen bewegen in het alledaagse leven. Presentie is daarbij ons kompas geweest; ze leert hoe je dit alles professioneel, effectief en transparant doet, terwijl het dikwijls zo anders is dan men gewoonlijk denkt dat professionals zouden moeten werken.

Wie zo nabij komt en nabij blijft tot het leven weer leefbaar is, moet een aantal verleidingen om eenvoudig bij het geld te komen weerstaan.

### • Afromen

Zo is het aantrekkelijk om af te romen en alleen in zee te gaan met cliënten, buurtbewoners of zorgvragers met wie het gemakkelijk weer goed komt. Met wie je dus eenvoudig kunt scoren. Zonder succes immers geen

geld. Wat als succes geldt, staat niet vast maar zeker is wel dat 'onaanzienlijk' succes zelden de handen op elkaar krijgt. Dat lukt beter bij klinkend eclatant succes, iets groots, sensationeels. Iets wat tot de verbeelding spreekt, wat tastbaar is – precies dat halen

we amper, tenzij we ons op andere buurtbewoners gaan richten. Voor die verleiding wilden we niet bezwijken.

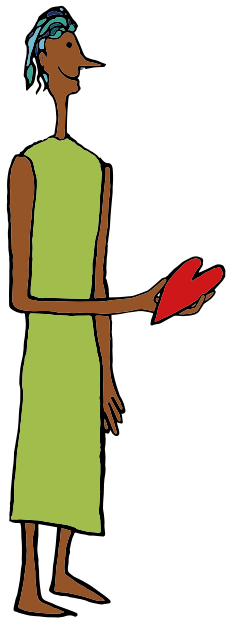


### • Projecten

Of de verleiding om in projecten te denken, werkzaamheden dus met een duidelijke kop en staart, die ordelijk verlopen en afgesloten kunnen worden, zodat je steeds weer aan wat nieuws kunt beginnen. Het is een modern verlangen om niet almaar met hetzelfde bezig te moeten blijven. Het adagium luidt: graag een nieuwe uitdaging, een volgende stap in de ontwikkeling, een carrièresprong! Maar heel kwetsbare mensen vragen trouw, erbij blijven en niet om een carrousel van mensen en projecten. Laat staan om de onzekerheid of er na het vertrek van de een nog wel een ander is. Ons soort werk verloopt niet in projecten. En in ons werk is het streven naar verandering en vernieuwing evenmin het hoogste goed: het is al heel wat als wat goed maar kwetsbaar is niet verder afbrokkelt. De verleiding is hier dus de aantrekkelijkheid van de stapsgewijze vooruitgang.

### • Doel

En gewoonlijk is het geld voor wie zijn werkzaamheden kan plannen en op tijd bereikt wat beloofd is. Je moet vooruit kunnen kijken en kunnen opschrijven wat er wanneer bereikt zal zijn. De grilligheid van complexe en hardnekkige problemen verzet zich daartegen en wie zich desondanks inlaat met mensen die in complexe situaties hun kop boven water proberen te houden, komt op de koffie. Bij hen kun je van tevoren amper zeggen wat je wanneer bereikt zult hebben. Die kan de vereiste duidelijkheid niet verschaffen, schiet dus tekort en zal niet snel in aanmerking komen voor financiering.



### • Oplossen

Of de aanverwante verleiding om te denken dat onze zorg problemen gaat oplossen en als dat niet gebeurt, de aanpak dus inferieur, ongefundeerd en niet werkelijk de moeite waard is. Niet opgelost = gefaald. Of minstens 'niet interessant' voor financiers. De werkelijkheid is echter anders: sommigen hebben onze steun almaar nodig. Soms intensief, soms even, soms periodiek maar ze kunnen nooit zonder. De gedachte dat de hulp tijdelijk is, is een bureaucratisch wensdroom. Het is verleidelijk deze voor de werkelijkheid te houden.

### • Wantrouwen

Een financier zal graag steunen op 'gezond wantrouwen'. Waarom zou deze investeren in werk dat van tevoren niet kan zeggen wat het gaat opleveren? Al te goed is immers buurmans gek. Maar als het vooraf niet te zeggen is, kan men zich toch achteraf verantwoorden? Zeker, maar dan is het geld al uitgegeven. Een verantwoording achteraf vergt vertrouwen vooraf. Financiers moeten dan durven zeggen: wij kunnen niet goed genoeg zien wat in de omgang met de meest kwetsbaren gedaan moet worden maar we stellen vertrouwen in de practici die het werk doen en de situatie kennen. Wie dat vertrouwen niet kan opbrengen, komt niet met de financiering over de brug. Wantrouwen is een verleidelijke optie, die bovendien lijkt op verstandigheid maar in ons soort werk kom daar je niet ver mee. Voor ons als aanvragers is het in die omstandigheden verleidelijk



verwachtingen te wekken en beloftes te doen over de opbrengsten en zo financiers over de streep te trekken, wetend dat het een slag in de lucht is die je op ander moment moet recht praten.

### • Moderne idealen

Financiers stellen dikwijls eisen aan de uitvoering van het werk. Zo wil men dat er vrijwilligers worden ingeschakeld. Een eis die je zelden hoort bij het werk van de thoraxchirurg of de ICT-er. Er klinkt gemakkelijk iets in door van: dat buurtwerk kan iedereen wel, zo moeilijk is het niet! Of men wil dat er na de hulp zelfredzaamheid bestaat: geen gepamper meer en op eigen benen verder kunnen! Zelfredzaamheid is soms een mogelijkheid, soms echter ook helemaal niet. Verder moeten zonder hulp is trouwens niet hetzelfde als zelfredzaam zijn. Of men wil dat de autonomie van de hulpvrager de alpha en omega van de hulp is, alsof duidelijk is wat het behelst en altijd mogelijk zou zijn. Of – om nog een voorbeeld te noemen – met wil dat individuele hulp omgezet wordt in groepswork (zelfhulp, zelfbeheer, gemeenschapsleven). Weer: alsof je van buitenaf en van tevoren kunt weten of dat kan en verstandig is. Wie niet meegaat in dergelijke moderne idealen, verkleint aanzienlijk zijn kansen op financiering.

### • Identiteit

We doen ons werk vanuit een oecumenisch-christelijke achtergrond. Maar van meet af aan hebben we niet willen evangeliseren, we lopen niet te koop

met onze komaf en het gaat per se niet om ons maar om wat we voor de ander – wie dat verder ook is – kunnen betekenen. Vergeleken met het gewone pastoraat hebben we een laag kerkelijk profiel, vergeleken met het gebruikelijke diaconale werk zijn we tamelijk onzichtbaar (we hebben geen inloop voor eenzamen, geen voedselbank, geen maatjesproject of iets dergelijks) en vergeleken met bijvoorbeeld het Leger des Heils zijn we vrijwel naamloos.

Dat is ook precies wat we willen en waar het ons om te doen is maar fondsen van een christelijke signatuur – anders dan bijvoorbeeld religieuzen – herkennen daardoor het werk slecht en zijn steeds minder vaak geneigd tot financieren. Ze vragen om de klassieke kenmerken (verkondigen, kaarsje branden, gemeenschap vormen etc.) of meten ons af aan wat ze van oudsher associëren met diaconaal-missionair werk. De ordes en



congregaties met wie we ons het meest verwant voelen en die ons werk goed begrijpen, slinken zienderogen en zijn steeds minder in staat financieel bij te springen. We stelden dan ook vast dat we almaar meer ‘verweesd’ zijn. Zie hier de volgende verleiding: een hoger kerkelijk profiel kiezen en onze praktijk aanpassen om deze fondsen over te halen. Toch hebben besloten om dat niet te doen: ons doel is niet kerkopbouw maar aanwezig zijn bij de armsten en hen radicaal te dienen. Zo verstaan we onze opdracht vanuit het evangelie, maar het blijkt een doornig pad.



#### • Je doelen aanpassen

En dan is er nog de verleiding voor de financier om eigen ambities te hebben en deze de hoogste prioriteit te geven: wie daarbij aansluit, kan steun krijgen maar wie wat anders doet – al dan niet nuttig of nodig – vist achter het net of moet zijn werk omkatten tot het valt in de termen van de ambitieuze financier. Of nog anders: die zegt te doen wat gevraagd wordt maar doet stiekem wat anders. En hoopt ermee weg te komen: een kwestie van een effectieve dubbele boekhouding.

En zo zijn er meer verleidingen – elk heeft zijn eigen logica en rechtvaardiging, en geen ervan is onbegrijpelijk of onredelijk. En er is genoeg werk waar dit geen verleidingen zijn maar heel redelijke vereisten,





## Missie, visie en werkwijze

De missie en visie van het Buurtpastoraat Utrecht was om vanuit het Evangelie aanwezig te zijn bij kwetsbare mensen in Utrechtse buurten en hen te steunen in hun streven naar herstel en behoud van waardigheid; hun streven naar herstel en behoud van zeggenschap in zaken die hun bestaan bepalen; hun zoektocht naar perspectief in hun leven en samenleven. We hebben dit gedaan omdat we geloven dat elk mens een beeld van God is: waardevol en de moeite waard. We voelden ons geroepen om juist die mensen nabij te zijn die in de samenleving weinig of geen aanzien hebben.



We deden dit opdat mensen niet verloren liepen, maar zich opgenomen voelden in een gemeenschap – tenminste met ons – waarin we met pastorale zorg een aandacht nabij waren. We wilden liefdevol en trouw recht doen aan de waardigheid van buurtbewoners. Buurtpastores werkten volgens de presentiebenadering. Daarbij was het uitgangspunt dat je er niet vóór iemand kan zijn als je niet mét hem of haar bent. Enkele belangrijke kenmerken van presentie zijn: Het werken vanuit de relatie; Zo open en onbevangen mogelijk naar de ander kijken; Aansluiten en afstemmen op wat de ander aandraagt en bezighoudt; Trouw en nabij blijven, met liefdevolle aandacht.

De centrale activiteit was spreken met buurtbewoners en hen ontmoeten: thuis, in ontmoetingsruimtes, op straat of door mee op te trekken. Daarbij zijn vorm en ritme ongedwongen, los en alledaags: je weet als buurtpastor van tevoren niet waarover het gesprek zal gaan en wat er verder praktisch te doen staat. Die twee kenmerken ('ongedwongen' en 'open taak') leveren een grote wendbaarheid en ontvankelijkheid op. De centrale activiteit was spreken met buurtbewoners en hen ontmoeten: thuis, in ontmoetingsruimtes, op straat of door mee op te trekken. Ze maakten begrijpelijk wat buurtbewoners missen als de buurtpastor wegblijft en waarom dat niet zomaar met een telefoon, Zoom, WhatsApp en andere afstandelijke media goedge maakt kan worden. Het is verdrietig dat dit nu ten einde is.

### De betekenis van deze manier van werken kende drie kernen: Missie, visie en werkwijze

- 1 De buurtpastor schiep of was 'de ruimte' waarin de buurtbewoner zich kon tonen en tevoorschijn kon komen. Kenmerken als ongedwongenheid, alledaagsheid, verdunde ernst, et cetera, zijn daartoe behulpzaam of beslissend.
- 2 De buurtbewoner kon zich vervolgens in die ruimte in zijn eigen taal en tempo uitspreken, ontdekken wat hij of zij eigenlijk zou willen zeggen of vragen, of wie hij/zij zou willen zijn.

3 De buurtpastor leerde op deze manier wat hem of haar te doen stond. Dit in twee opzichten: methodisch (wat is mijn taak hier?) en moreel (welk appèl voel en beantwoord ik hier?).

Het centrale begrip in dit geheel is relationaliteit. Dat wil niet zeggen dat de buurtpastor dankzij relationaliteit leert wat hem/haar als buurtpastor te doen staat. De relationaliteit is in zichzelf een (moreel) goed.

Daarbij gaan we bij de presentie ervan uit dat zowel de buurtpastor als de buurtbewoner zich laten zien en een eigen inbreng hebben.

De buurtpastor is geen echoput: in relationeel werken zijn we het zeker niet altijd met elkaar eens. We schuwen, waar nodig, de confrontatie niet en zeggen waar het op staat.



‘Vechten’ kan een passende vorm van relationeel werken zijn, en dat hoort soms ook plaats te vinden. Ook al keur je iemands gedrag, opvattingen of plannen niet goed, dat betekent niet dat je de persoon zelf afwijst. Hij of zij wordt altijd erkend, al wil dat niet zeggen dat je wat iemand doet of denkt inhoudelijk bevestigt.





## Het team

De buurtpastores en de directeur





## Bereik van het Buurtpastoraat in 2025

Aantallen en achtergronden van bezochte huishoudens in 2025

Onderstaande tabellen geven weer met hoeveel bewoners de buurtpastores hebben opgetrokken en in welke mate er contact is geweest in 2025.

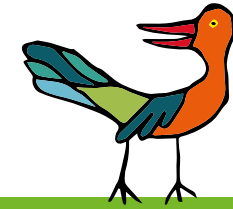
### Tabel 1

Tabel 1 is opgebouwd uit de kopjes gering, regelmatig en intensief.

Onder **gering contact** verstaan we de mensen in de buurt die we zo nu en dan spreken, ontmoeten of tegenkomen.

Daaronder wordt het aantal personen genoemd waarmee we (een periode van) dit jaar **regelmatig** optrokken en hen ondersteunden door middel van gesprekken en praktische zaken.

Er is ook een groep, waarmee we (een periode) **intensief** optrokken, omdat er veel speelde bij deze buurtbewoners. Vaak vroegen deze contacten om een extra tijdsinvestering.



**Tabel 1** Contacten met het buurtpastoraat

Mate van contact	Aantal personen in 2024	Aantal personen in 2025
Gering	599	615
Regelmatig	236	253
Intensief	87	111
<b>Totaal</b>	<b>922</b>	<b>979</b>



**Tabel 2 en 3** hebben betrekking op de culturele achtergrond en leeftijd van de buurtbewoners met wie wij dit jaar regelmatig of intensief optrokken.

<b>Tabel 2 Culturele achtergronden van de opgebouwde contacten</b>		
Culturele achtergronden	Aantal personen in 2024	Aantal personen in 2025
Nederlands	93	99
Marokkaans - Nederlands	131	138
Turks - Nederlands	34	42
Overig	65	85
<b>Totaal</b>	<b>286</b>	<b>364</b>



<b>Tabel 3 Leeftijden opgebouwde contacten</b>		
Leeftijden	aantal personen in 2024	aantal personen in 2025
Kinderen (0 - 12 jaar)	68	77
Jongeren (13 - 18 jaar)	45	50
Jongvolwassenen (19 - 25 jaar)	43	51
Volwassenen (26 - 65 jaar)	124	141
Volwassenen (65+)	43	45
<b>Totaal</b>	<b>323</b>	<b>364</b>

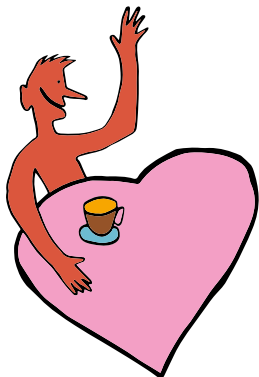




## Samenwerking en kennis delen

### Presentie

- Heleen heeft als praktijkdocent in de basismodule Presentie haar kennis en ervaring over het thema exposure gedeeld;
- Elizabeth heeft in de vervolgcursus Presentie de exposure-begeleiding van drie cursisten gevolgd.
- Rutger, Heleen, Kitty en Elizabeth hebben de studieochtend van Stichting Presentie bezocht waarin het nieuwe boek: 'Iemand voor iemand. Handboek Presentie' werd gepresenteerd.



### Project Kinderen, jongeren en criminaliteit

In onze buurten zien we dat kinderen en jongeren geregeld in aanraking komen met criminaliteit. Er speelt veel in hun leven en er zijn veel risicofactoren waarmee ze opgroeien. In 2023 zijn we met een driejarig project begonnen om extra aandacht aan kinderen en jongeren te besteden en in 2025 hebben we dit project afgerond. Ons project had de volgende doelen:

- Betrokken raken en blijven bij het leven van kwetsbare kinderen en jongeren in risicovolle buurten, om zo een beschermende factor te zijn in de aanzuigende werking van deelname aan criminele activiteiten;
- Kinderen en jongeren steun bieden die geconfronteerd zijn en worden met criminaliteit.

Parallel aan de dit project liep een onderzoek waarin we als team verhalen van het optrekken met kinderen en jongeren hebben geanalyseerd. We wilden door die verhalen inzicht krijgen in de leefwereld van kinderen en jongeren, de opgaven en responsen waarmee zij te maken hebben en onze werkwijze.

De bevindingen tonen aan dat de langdurige, relationele benadering van bijdraagt aan het versterken van sociale netwerken en dat de buurtpastores kunnen fungeren als beschermende factor tegen de invloeden van criminaliteit. Het onderzoek bevestigt dat de complexe problemen waarmee kinderen en jongeren te maken hebben, zoals armoede en een gebrek aan positieve

rolmodellen, niet door kortdurende interventies kunnen worden opgelost.

De buurtpastores helpen hen door niet alleen praktisch te ondersteunen, maar ook door als brug te fungeren tussen de informele en formele hulpverlening.

Hoewel het onderzoek waardevolle inzichten biedt, zijn er beperkingen vanwege het beperkte aantal geanalyseerde verhalen. De buurtpastores waren primair gericht op het begeleiden van de bewoners en konden geen grootschalig onderzoek met interviews opzetten. Vervolgonderzoek met een breder perspectief wat opgezet is door onderzoekers die zich primair op onderzoek richten zouden deze bevindingen kunnen aanvullen en verdiepen.

Het was ingewikkeld om gedwongen afscheid te moeten nemen van de kinderen en jongeren en hun naasten met wie we de afgelopen drie jaar extra intensief optrokken. We hebben er alles aangedaan om dit zorgvuldig te doen. We hebben de kinderen en jongeren zelf ook de mogelijkheid gegeven om na te denken over de invulling van het afscheid nemen. We hebben verschillende uitjes georganiseerd met groepjes kinderen en jongeren. We zijn naar verschillende indoorspeeltuinen geweest, gingen naar de bioscoop en hadden etentjes. Hoewel kinderen en jongeren en hun omgeving het moeilijk vonden om afscheid te nemen, hebben zij het ook gewaardeerd dat we het moment van afscheid gemarkeerd hebben. Het was ook een mooi



moment om terug te kijken op de weg die we gelopen hebben en vooruit te kijken naar de toekomst.

Voor sommige kinderen en jongeren was het belangrijk om te kijken of zij overgedragen konden worden naar andere organisaties nu de begeleiding van ons wegvalt. Dat viel niet mee omdat zij daar zelf wat wantrouwend tegenover stonden en omdat er geen organisaties zijn die precies hetzelfde bieden. Toch is het gelukt om verschillende jongeren en kinderen in contact te brengen met collega organisaties zoals *Handje Helpen*, *Hups*, *Dock* en *Jongerenwerk*. We hebben ook alle samenwerkingspartners geïnformeerd over ons vertrek zodat zij het gat mede op konden vullen.

### Project rondom onderwijs

In onze buurten zien we dat kinderen en jongeren die opgroeien in precare omstandigheden, relatief meer (ernstige) problemen met scholen en de daarmee samenwerkende organisaties hebben. Daardoor krijgen zij niet altijd het passende onderwijs en de aanvullende hulp die nodig zijn voor hun (school)ontwikkeling. Buurtbewoners vinden het moeilijk om aanspraak te maken op regelingen of voorzieningen die het onderwijs van henzelf of van hun kinderen ten goede zou komen.

Ouders en kinderen die worstelen met deze falende aansluiting bij school en hulp, en die een beroep doen op het Buurtpastoraat zijn in aantal en

ernst duidelijk toegenomen. Het afgelopen jaar hebben de buurtpastores extra aandacht gehad voor kinderen en jongeren bij wie de aansluiting met school en jeugdhulpverlening om welke reden dan ook stagneerden.

Het BPU heeft ruime ervaring in het bijstaan van ouders en kinderen/ jongeren gedurende het geschetste proces van mismatch. Het is daarbij relatief succesvol, hoe lastig het verder ook is het hoofd te bieden aan genoemde problemen.

In een onderzoek vanuit de concrete werkpraktijken in de buurt, hebben we gekeken naar de volgende zaken:

- 1 Welke kennis en ervaringen heeft het BPU met betrekking tot het aansluiten van het onderwijs bij kwetsbare kinderen, jongeren en hun ouders die kan bijdragen aan de oplossing van het mismatchprobleem?
- 2 Kunnen deze kennis en ervaring uit het werk gedestilleerd en geformaliseerd worden en kan ze overdraagbaar gemaakt worden naar scholen en de instanties die ouders en leerlingen in dezen bijstaan?
- 3 Kan de aanwending van deze relevante kennis en ervaringen door andere beroepsbeoefenaren effectief bevorderd worden?

De buurtpastores hebben deze specifieke hulp en steun verleend binnen 26 gezinnen aan 51 kinderen en hun 35 ouders. Dit behelsde zowel emotionele ondersteuning, denk- en adviesondersteuning, praktische ondersteuning als financiële ondersteuning. Veel van deze ondersteuning wordt door de buurtpastores binnen één gezin vaak

tegelijktijd aan verschillende leden van dat gezin geboden. Dat kost ons als werkers veel tijd maar het is wel effectief en wordt als helpend en steunend ervaren.

Ouders en kinderen moeten met hun verschillende en vaak complexe problemen langs veel verschillende loketten met lange wachtlijsten of worden verwezen naar hun eigen netwerk dat niet toereikend is of dat niet bestaat. Dat maakt hulp voor hen heel ingewikkeld en onbereikbaar. Omdat het Buurtpastoraat ontschot en relationeel werkt, kunnen buurtbewoners (bijna) met alles bij de buurtpastores terecht waarbij de buurtpastor dan kijkt of er extra hulp langszij moet komen en hierin een brugfunctie vervult.



Het bleek lastig deze hulp en steun over te dragen, toen duidelijk werd dat ons werk moest stoppen. Juist gezien het feit dat wij het werk op een andere manier hebben ingericht en wilden aantonen waarom dat voor een bepaalde doelgroep beter werkt. In de samenwerking met ouders en kinderen, scholen, leerplichtambtenaren, intern begeleiders, betrokken hulpverleners etc., hebben we dat ook teruggekregen.

## Religieuzen, parochies, geloofsgemeenschappen en kerken

Het Buurtpastoraat Utrecht voelt zich verbonden met een brede groep van religieuzen en geloofsgemeenschappen. Dat krijgt op verschillende manieren vorm.

Elk half jaar is er een bijeenkomst tussen het Buurtpastoraat en religieuzen van verschillende ordes en congregaties en kerkelijk betrokkenen. Vanaf de start van het Buurtpastoraat, ruim dertig jaar geleden, voelen we ons met hen verbonden. In 2025 hebben we elkaar twee keer ontmoet bij een lunchafspraak, waarbij de laatste keer in het teken stond van afscheid. Dit was een heel mooie en dierbare bijeenkomst, waarbij eenieder terugblikte en aangaf wat het voor hem/haar betekende dat het werk van de buurtpastores gaat stoppen.

Ook hier werden spirituele en/of theologische lagen aangeboden; de één met een herinnering, de ander met een gedicht.

Ook kwam aan de orde hoezeer de verhalen van de buurtpastores resoneren met de verhalen die de religieuzen in hun lange werkzame tijd in de stad hebben opgedaan.

In een aantal geloofs-gemeenschappen wordt er zo nu en dan gecollecteerd voor het Buurtpastoraat. Hier zijn we vaak persoonlijk bij aanwezig. We geven dan tijdens de verkondiging, mededelingen of bij de koffie een toelichting op ons werk, of we bidden

bijvoorbeeld de voorbeden. Wij voelen nadrukkelijk de verbondenheid en betrokkenheid die hieruit spreekt en wij voelen ons gesteund en gedragen door de gebeden van deze gemeenschappen.

Er zijn goede banden met de Oudkatholieke kerk, die ons al jarenlang steunt via ORKA. Tevens zijn er contacten met verschillende protestantse gemeenten, die ons werk financieel of op andere wijze ondersteunen.

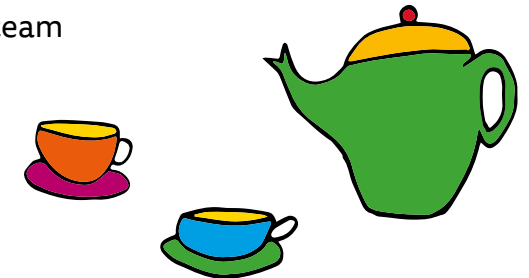
## Samenwerken rondom de pech- en mazzelpot

Afgelopen jaar hebben we verschillende bewoners ondersteund met een bijdrage uit de pech & mazzelpot. Dit geld is gedoneerd door de KCU, de diakonie van de Opstandingskerk (GKV in Zuilen) en het Armoedefonds en was bedoeld om bewoners te steunen als er acute nood is of als zij een extraatje konden gebruiken.

De PPC bestond uit het team van de buurtpastores en twee externe vrijwilligers.

Aanvragen werden gezamenlijk beoordeeld en doordat we snel konden schakelen konden bewoners snel gesteund worden.

We hebben bijvoorbeeld een moeder geholpen die geen nieuwe wasmachine kon kopen, twee vrouwen ondersteund bij de aanschaf van een



BH voor een borstoperatie en een bewoner met extra leefgeld ondersteund, nadat zij een forse rekening van de ziektekostenverzekering moest betalen.

In het laatste kwartaal hebben we ook de afscheidscadeautjes en uitjes betaald uit het geld van de Pechpot. We konden met kinderen naar een indoorspeeltuin gaan, bezochten de Bioscoop en gingen uiteten. Dit was bijzonder voor bewoners die zelf geen geld hebben voor dit soort activiteiten en het was een mooie manier om afscheid te nemen. Ook werden er afscheidsboekjes gemaakt met tekst en foto's. Dit werd zeer gewaardeerd.

We deden regelmatig een beroep op de Parochiële Caritas Instelling (PCI). Zij steunden bijvoorbeeld een meneer wie de verblijfsvergunning van zijn echtgenoot



niet verlengd was en hij moest meerdere maanden aan toeslagen betalen. Hij had slechts een alleenstaande uitkering, terwijl zijn vrouw nog wel bij hem woonde. De verblijfsvergunning werd later alsnog verlengd, maar er moesten wel verschillende maanden aan toeslagen terugbetaald worden.

Het was heel fijn dat de PCI hierdoor bewoners financieel ondersteund heeft en men zich gedragen voelde.

Daarnaast hebben zij bewoners ondersteund met betrekking tot juridische kosten van een advocaat en het vertalen van een huwelijksakte bij een scheiding.





## Verslag van de organisatie



Het eerste kwartaal 2025 zijn we, naast het intensief werken in de buurten, bezig geweest met het schrijven van de jaarlijkse verhalenbundel. Dit doen we niet zomaar, maar we houden reflectiesessies als team en directie met afgevaardigden van het bestuur. We analyseren de verhalen en halen er thema's en signalen uit. Deze bespreken we uitvoerig met elkaar en we maken een selectie voor de verhalenbundel. Daarnaast schrijven we het jaarverslag en versturen de laatste eindverantwoordingen naar de fondsen.

### 2e kwartaal

In het 2e kwartaal is besloten om een exercitie uit te voeren om extra fondsen aan ons te binden. In totaal zijn er 35 fondsen aangeschreven.

We kregen hartverwarmende en bemoedigende reacties terug, echter voldeden we of net niet aan hun voorwaarden of ze wilden hun bestaande donaties niet uitbreiden. Van alle nieuwe fondsen heeft slechts 1 fonds besloten om in te stappen. Ondertussen gingen de buurtpastores door met hun prachtige werk in de buurten en reflecteerden we in het team regelmatig op de soms intens schrijnende situaties die ze tegenkwamen. We hebben



in ons professionele netwerk de signalen en onze zorgen geuit en werden door hen geregeld bevestigd vanuit hun eigen praktijken. In de zomer gaf één van onze nieuwe buurtpastores aan dat hij een baan had gevonden in het onderwijs en met ontslag zou gaan per september.

### 3e kwartaal

In het 3e kwartaal zijn bestuur en directie in gesprek gegaan met een paar grote, trouwe fondsen om onze penibele financiële situatie te bespreken en hebben suggesties gedaan voor innovatieve projecten. Daarnaast zijn er gesprekken geweest met fondswervers om te oriënteren of de samenwerking met hen wellicht financiële armslag zou geven. Omdat de meeste fondsen niet willen dat er vanuit fondswervers aanvragen worden gedaan, was het bestuur hier erg terughoudend in. Eind 3e kwartaal werd zichtbaar dat ons financiële begrotingsgat niet gedicht zou worden en dat we ook op lange termijn geen gezonde financiële situatie konden garanderen.

Bestuur, directie en team hebben intensieve gesprekken gevoerd en in het 4e kwartaal hebben we, met pijn in ons hart, moeten besluiten om de werkzaamheden van Stichting Buurtpastoraat Utrecht na 34 jaar te gaan stoppen. In het voorwoord, geschreven door onze bestuursvoorzitter Andries Baart, heeft u de impact hiervan al kunnen lezen.



#### 4e kwartaal

In het 4e kwartaal zijn de buurtpastores alle betrokken buurtbewoners gaan informeren. Zij kregen hartverwarmende én hartverscheurende reacties terug. Het werd een intensieve tijd voor hen.

Ook alle fondsen werden persoonlijk benaderd en van hen kregen we eveneens warme reacties terug. We hebben een liefdevolle afscheidslunch met de Religieuzen gehouden die ons allen gesteund heeft. Ook werden er nog collectes gehouden, die al gepland stonden, om ons een mooi afscheid te gunnen. We zijn hier erg dankbaar voor.

De laatste weken van 2025 en de eerste weken van 2026 zal in het teken staan van afscheid nemen en de laatste eindverantwoordingen maken. We kijken terug op 34 dierbare jaren, waarin buurtpastores vele buurtbewoners in de knel hebben kunnen bijstaan.

#### Klachtencommissie

Er zijn in 2025 geen officiële klachten binnengekomen.

De klachtencommissie heeft twee leden en een klachtenbemiddelaar.

Meer informatie over hen op de [website](#).

#### Personele inzet in 2025



• **Titus Schlatmann** 0,60 fte  
buurtpastor  
Kanaleneiland-Zuid



• **Heleen Heidinga** 0,67 fte  
buurtpastor  
Geuzenwijk



• **Elizabeth van Dis** 0,75 fte  
buurtpastor  
Hoograven-Zuid



• **Rutger van Breemen** 0,63 fte  
buurtpastor  
1e Daalsebuurt



• **Gerson Kranenburg** 0,63 fte  
buurtpastor  
Parkwijk-Zuid (tot 1 september)



• **Pascale Bats** 0,63 fte  
buurtpastor  
Schaakbuurt



• **Kitty van Elst** 0,44 fte  
directeur



## Verslag van het bestuur

Het bestuur heeft in 2025 zeer frequent zowel formeel als informeel, soms plenair en soms in kleine settings en al dan niet met directeur en team erbij, vergaderd (ten minste 21x). We noemen zes grote kwesties waaraan (veel) aandacht is gegeven.

### 1 Zorgen om financiën

Zoals gezegd, vormden de zorgelijke financiën (tekorten, aanvragen, verantwoording, fondswerving, bezuinigen, etc.) een belangrijk aandachtspunt. Het jaar werd met een aanzienlijk tekort afgesloten; zie verder het financiële verslag.

### 2 Mogelijke toekomst van de stichting

In aansluiting daarbij was een tweede, grote kwestie de mogelijke toekomst van de Stichting (scenario's, afwegingen, identiteit, betaalbaarheid, en uiteindelijk het afstoten van personeel met vaststellingsovereenkomsten en van alle activiteiten). Het besluit de Stichting definitief te liquideren werd uitgesteld tot 2026 want hangt af van hoe de formele afwikkeling verloopt en wanneer deze beëindigd kan worden.



### 3 Uitbreiding bestuur

Het bestuur heeft in 2025 ook gewerkt aan zijn uitbreiding: meer leden en nabije adviseurs op specifieke terreinen. Dat is al bij al niet succesvol geweest: door ziekte, door terugtreden en door weinig succes met de werving is in de loop van 2025 het bestuur gereduceerd tot drie personen. We beleefden behalve een financiële ook een bestuurlijke crisis. Dankzij de grote en constante inzet van de resterende leden en met dank aan externe adviseurs zijn de nadelige gevolgen van deze minimale bezetting zeer beperkt gebleven.



### 4 Begrip, verbondenheid en draagvlak creëren en behouden

Ten vierde is er, in verslagen, verhalenbundel, in ontmoetingen en uitwisselingen, in nieuwsbrieven en in samenwerkingen, veel aandacht uitgegaan naar onze partners, contacten en collega's in de stad. Belangrijkste doel was begrip, verbondenheid en draagvlak te creëren resp. te behouden. En verder om ontwikkelingen, toekomstige regelingen en beleid te leren kennen om erop te kunnen anticiperen. De aldus verworven kennis heeft een belangrijke rol gespeeld in het opstellen van scenario's en het afwegen van overlevingskansen (punt 2 hierboven).

## 5 Wel en wee van het team

Vervolgens is veel aandacht geschonken aan het wel en wee van het team. Het laat zich raden dat de hachelijke financiële situatie op de pastores drukte. Tegelijk moest het werk, vaak in volle intensiteit, voortgezet worden, wilden we ons kwaliteitsbeleid handhaven en moesten de noodzakelijke bijstellingen in de rechtspositieregeling waaraan we al langer werkten, voortgang vinden. Bovendien werd er met name in het eerste halve jaar gewerkt aan de opheldering van de identiteitsvraag en het vastleggen (in een kaderdocument) van de wenselijke relatie van staf en bestuur.



## 6 Voortgang en afscheid

Ten slotte werd de nodige aandacht geschonken aan de goede en ongestoorde voortgang van de gewone werkzaamheden zowel in de buurten als op het vlak van overdracht en onderzoek.

Er werd begeleiding gegeven aan twee recent aangestelde werkers; één van hen heeft er voor gekozen in september een andere baan aan te nemen.

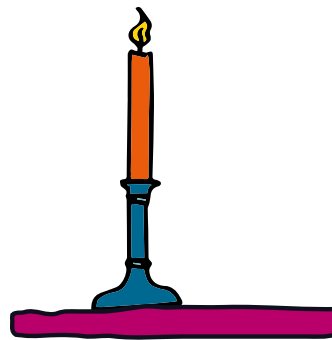
We hebben tot de laatste dagen het peil van ons werk hoog gehouden. De pastores hebben zo veel mogelijk persoonlijk afscheid genomen van hun contacten in de buurten, soms wel 60-70 per werker.

We ontvingen meer feedback dan ooit tevoren en deze leert ons hoe (hoog) buurtbewoners het werk in al die jaren gewaardeerd hebben, hoe moeilijk en zelfs vrijwel onmogelijk het is hen onder de hoede van andere professionals te brengen en hoe pijnlijk het is dat het Buurtpastoraat hier moest eindigen.

Prof. dr. **A.J. Baart**

Voorzitter

Utrecht, januari 2026





## Staat van baten en lasten over 2025

	Werkelijk 2025		Begroting 2025		Werkelijk 2024	
	lasten	baten	lasten	baten	lasten	baten
Subsidies		395.020		370.250		298.627
Overige inkomsten		25.708		8.500		15.277
<b>Netto-opbrengsten</b>		<b>420.728</b>		<b>378.750</b>		<b>313.904</b>
Personeelskosten	405.634		401.000		309.296	
Overige kosten	58.592		50.000		41.884	
<b>Totaal kosten</b>		<b>464.226</b>		<b>451.000</b>		<b>351.180</b>
<b>Resultaat boekjaar</b>		<b>- 43.498</b>		<b>- 72.250</b>		<b>- 37.276-</b>
<b>Resultaatbestemming</b>						
• Bestemmingsreserve afbouw		- 12.177				0
• Overige bestemmingsreserves		- 28.705				- 17.808
• Algemene reserve		- 2.616				- 19.468
		<b>- 43.498</b>				<b>- 37.276</b>



## Steun

Stichting Buurtpastoraat Utrecht heeft onder andere steun ontvangen van: Gemeente Utrecht Woningbouwvereniging Bo-Ex, Woningbouwvereniging Woonin, Kerk in Actie, Katholieke Caritas Instelling der Stad Utrecht, Konferentie van in Nederland gevestigde Religieuzen, Karl Friedrich Hein Fonds, Janivo Stichting, Stichting Woudschoten, Stichting Rotterdam, Oude Roomsche Katholieke Aalmoezienierskamer, Ridderlijke Duitse Orde Balije van Utrecht, Stichting Insinger, Van Baarenstichting, Fundatie van Hillegonda, Stichting Natuur en Milieu.



Gemeente Utrecht



Woningbouwvereniging  
Bo-Ex



Woningbouwvereniging  
Woonin



Kerk in Actie



Katholieke Caritas  
Instelling der  
Stad Utrecht



Konferentie van in  
Nederland gevestigde  
Religieuzen



Karl Friedrich Hein  
Fonds



Janivo Stichting



Stichting  
Woudschoten



Stichting  
Rotterdam



Oude Roomsche  
Katholieke  
Aalmoezienierskamer



Ridderlijke  
Duitse Orde  
Balije van Utrecht



Stichting Insinger



Van Baarenstichting



Fundatie van  
Hillegonda



Stichting Natuur  
& Milieu



## Colofon

**Jaarverslag 2025** is een uitgave van  
Stichting Buurtpastoraat Utrecht.  
februari 2026

**Stichting Buurtpastoraat Utrecht**  
Boerhaaveplein 199, 3552 CT Utrecht  
Mail [info@buurtpastoraatutrecht.nl](mailto:info@buurtpastoraatutrecht.nl)  
Website [www.buurtpastoraatutrecht.nl](http://www.buurtpastoraatutrecht.nl)

Bankrekening NL78 RABO 0147 6825 09  
Fiscaal nummer 8201.06.811.L.01  
De Stichting heeft het ANBI-keurmerk, dus  
giften en legaten geven belastingvoordeel  
voor u.

### Bestuur

De heer Prof. Dr. Andries Baart, voorzitter  
Mevrouw Dr. Marij Bontemps-Hommen, secretaris  
De heer Richard Bouma, penningmeester

### Directeur

Mevrouw Kitty van Elst MSc

### Buurtpastores

Mevrouw Pascalie Bats  
De heer Rutger van Breemen MA  
Mevrouw Elizabeth van Dis MA  
Mevrouw Heleen Heidinga BA  
De heer Gerson Kranenburg BSc  
De heer drs. Titus Schlatmann

### Ondersteunend

De heer Bert van 't Oever  
Mevrouw Edith de Vries

### Fotografie

Archief Buurtpastoraat Utrecht  
en Jesse Kok (portretten)

### Eindredactie

Puck van Elst BA, MSc



